

Nätverket jämställda räddningstjänster

Handlingsplan 2015

Södertörns brandförsvarsförbund

2014-12-15



Innehållsförteckning

Fakta om nätverket jämställda räddningstjänster	2
Bakgrund	3
Vision	3
Nätverkets syfte och inriktning	3
Värdegrund.....	3
Kommunikation	3
Handlingsplan 2015	4
Mål 2015.....	4
Strategi 2015	4
Aktiviteter 2015.....	4
Tematräff.....	4
Utbildning.....	5
Nätverksmöte.....	5
Regionala nätverksträffar.....	5
Deltagande vid brandkonferensen 2015.....	5
Kommunikation	5
Ekonomi.....	6
Aktivitetsplan/tidsplan	6

Fakta om nätverket jämställda räddningstjänster

Bakgrund

Under åren 2010-2013 har ett arbete med jämställdhetsintegrering i räddningstjänsten (JiR) bedrivits med stöd av SKL. Räddningstjänsten Östra Götaland, Södertörns brandförsvarsförbund, Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten i Norrtälje, Räddningstjänsten Karlstadregionen och Räddningstjänsten Syd har deltagit i detta arbete.

Vid slutmötet i ägarrådet till JiR i november 2013 beslutades att arbetet med jämställdhetsintegrering, internt jämställdhetsarbete och extern service i räddningstjänsten måste fortsätta men att arbetsformen ska övergå från projekt till nätverk. I detta nätverk inbjuds alla intresserade räddningstjänster, SKL/PACTA och MSB att ingå. För att ingå i nätverket måste organisationen ha eller vilja ha en agenda för jämställdhetsintegrering. Inledningsvis drivs nätverket med ett roterande sekretariat på årlig bas. 2014 har Räddningstjänsten Syd ansvarat för sekretariatet och nu 2015 är det Södertörns brandförsvarsförbund som står för driften.

Vision

En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service

Nätverkets syfte och inriktning

- En plattform för kunskap och erfarenhetsutbyte
- Öka intresset för jämställdhetsfrågor genom dialog och samverkan
- Skapa opinion och påverka myndigheter
- Inspirera och utvecklas inom jämställdhetsområdet

Värdegrund

En jämställd räddningstjänst bidrar på ett bättre sätt till färre bränder och olyckor och därmed färre omkomna och skadade. Alla räddningstjänster kan bli jämställda genom ett systematiskt och målinriktat jämställdhetsarbete.

Kommunikation

SKL tillhandahåller utrymme på Projectplace för nätverksmedlemmar. På denna plats annonseras aktiviteter, publiceras dokument och rapporter, bjuds in till samarbete, söks partners mm.

Nätverket är till för alla räddningstjänster, MSB, SKL och Pacta.

Medlemsavgift: 1000 kr/år

Nätverket har idag 36 medlemmar inkl. MSB, SKL och Pacta.

Nätverket har även web- och mailadress.

www.njr.nu samt info@njr.nu

Handlingsplan 2015

Under 2015 är det Södertörns brandförsvarsförbud som håller samman och driver nätverket. Nätverket har nu funnits och verkat under ett år och lyckats få nästan 40 medlemmar. Vid nätverksmötet i november 2014 diskuterades hur nätverket ska synas och verka framöver. En sak som tydligt kom fram var att man vill att det ska vara ett arbetande nätverk. Syftet med nätverket är att sprida kunskap och erfarenheter inom jämställdhetsområdet. För att åstadkomma detta behöver nätverket skapa möjligheter att mötas. Tema för 2015 är därför att skapa mötesplatser som inspirerar till handling.

Mål

- Öka antalet medlemmar
- Få medlemmarna att påbörja och/eller fortsätta med ett jämställdhetsarbete.
- Få igång fungerande kommunikation

Strategi

- Marknadsföring av nätverket vid befintliga konferenser som exempelvis brandkonferensen, pactadagar skadeplats mm.
- Jämställdhetsmål hos alla medlemmar
- Öka kunskapsnivån
- Skapa möjligheter till mötesplatser genom bland annat fysiska träffar, projectplace och annat

Aktiviteter

Under 2015 kommer nätverkets medlemmar att ha möjligheter att mötas på flera olika sätt. Vi kommer att arrangera tematräffar och nätverksmöte. Det kommer även att ges möjlighet att delta på utbildningar som nätverket ordnar. För medlemmar som önskar går det även att ordna egna regionala träffar likt de som MSBs regionala mångfaldsutvecklare arrangerat under de senaste åren.

Tematräff

En tematräff går ut på att vi fokuserar på ett område eller ämne i taget. En eller flera räddningstjänster delar med sig av hur man arbetar inom det valda området. Vi bjuder även in en extern föreläsare från en annan bransch som delar med sig av hur de arbetar. Det kommer även att finnas tid för diskussion och samtal i mindre grupper.

Nätverket kommer under 2015 ordna 3 olika tematräffar. Ämnen som finns med på önskelistan är rekrytering, service till medborgare, chefsförsörjning, förändring och kommunikation.

Utbildning

Kunskapsnivån inom räddningstjänsten är skiftande. Några räddningstjänster har arbetat mycket med jämställdhet medan andra inte har kommit lika långt. Nätverket vill därför erbjuda möjlighet att höja kunskapsnivån och kommer därför att arrangera utbildningar för medlemmarna.

Utbildning steg 1 mänskliga rättigheter, jämställdhet och inkludering 2 dagar
Utbildning steg 2 Normkritik 1 dag

Nätverksmöte

Den 11 november är det dags för nätverket att träffas igen. Detta möte innehåller bland annat uppföljning och utvärdering av året som gått samt att vi diskuterar nätverkets framtid. Vid detta möte sker även överlämning till den räddningstjänst som ska driva nätverket under 2016.

Regionala nätverksträffar

Alla medlemmar har möjlighet att själva arrangera regionala nätverksträffar runt om i landet. Nätverket kan naturligtvis vara med som ett bollplank men det är medlemmarna själva som står för planering och genomförande.

Deltagande vid brandkonferensen 2015

Nätverket arrangerar en träff för nätverkets medlemmar samt för andra räddningstjänster som ännu inte är medlemmar. Träffen kommer bland annat att innehålla en uppföljning av de mål som alla medlemmar ska presentera.

Kommunikation

Intern kommunikation

Under året kommer vi att arbeta med att få igång mer kommunikation mellan nätverkets medlemmar. Ett av nätverkets syfte är att dela erfarenheter och det behöver skapas möjligheter för medlemmarna att kommunicera. Det finns mycket bra som görs i olika räddningstjänster i form av policys eller liknande som kan spridas i nätverket. Vi kommer även att ta fram ett nyhetsblad som skickas ut till medlemmarna 2-3 ggr under året.

Extern kommunikation

Målet med den externa kommunikationen är först och främst att påverka de räddningstjänster som ännu inte är medlemmar att gå med i nätverket och påbörja ett arbete.

Vi kommer att uppdatera det informationsmaterial som finns idag, vilket är folder och webbsida. Vi kommer även att ta fram en roll-up.

Ekonomi

Vid nätverksträffen i november 2014 beslutades att det under 2015 kommer att tas ut en medlemsavgift på 1 000 kr/medlem. Man beslutade också att ekonomin kommer att ligga kvar i Södertörns brandförsvarsförbund hela tiden. Budgeten är skapad utifrån att MSB kommer att gå in med det stöd som man har ansökt om.

Budget 2015

Intäkter

Medlemsavgift 2015	36 000 (beroende på antal medlemmar)
Stöd från MSB	240 000 (Beslut mars 2015)
Totalt	276 000

Utgifter

3 tematräffar	
Lokalkostnad + mat (3 dagar)	60 000
Utbildare/föreläsare (3 dagar)	70 000
Lokal+mat	60 000
Nätverksträff mat mm.	25 000
Marknadsföringsmaterial	40 000
Övrigt	20 000
Totalt:	275 000

Aktivitetsplan/tidsplan

Månad	Aktivitet	Kommunikation
Januari	Ta fram internt informationsmaterial	Nyhetsblad
Februari	Ta fram externt informationsmaterial	
Mars	Tematräff 1 10/3	
April	Utbildning mänskliga rättigheter	
Maj	Brandkonferensen 2015	Nyhetsblad
	Pactadagar	
	Tematräff 2	
Juni		
September	Utbildning Normkritik	Nyhetsblad

Oktober	Tematräff 3	
November	Nätverksmöte på SKL	
	Utvärdering	
December	Överlämning	