



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Jämställdhet och mångfald i MSB:s internationella insatser

Jenny Molin
Genusrådgivare, Enheten för insatser
jenny.molin@msb.se





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Upplägg

- 1) Speed debate
- 2) Intro till MSB:s internationella uppdrag
- 3) Varför jobbar vi med jämställdhet och mångfald?
- 4) Från ord till handling – hur funkar det i praktiken?
- 5) Exempel från Tadjikistan
- 6) Frågor



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

**Vi värmer upp med en
”speed debate”...**



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

**I katastrofer är kvinnor och flickor
mest sårbara**



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

I internationellt krisarbete är det viktigast att rädda liv och snabbt minska lidandet. Att jobba med genus och mångfald får vänta till senare.



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

MSB:s internationella uppdrag

Tre arbetsområden

- 1) Humanitärt - konflikter, naturkatastrofer, andra kriser (3-8 mån)
- 2) Kapacitetsutveckling för katastrofriskreducering (1-3 år)
- 3) Fredsfrämjande och civil-konflikthantering (ca 1 år)





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

MSB:s internationella uppdrag

- **Jobbar med samarbetspartners**
FN, EU, Röda Korset rörelsen, nationella myndigheter
- **Stärker andras aktörers kapacitet** att själva förebygga, hantera och återbygga
- **Geografiska prioriteringar**
- **Tematiska områden**
Ex. vatten och sanitet, tillfälligt boende, informationshantering, koordinering, boende och kontor, minhantering, säkerhet, verksamhetsstöd, samverkan och ledning, risk- och sårbarhetsanalys





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

MSB:s internationella uppdrag

100 personer på insats

Insatscykeln

1. Förfrågan/projektplanering med partner
2. Resursbas med experter redo att åka på insats
 - Ca 1000 personer
 - 25 % kvinnor, 75% män
3. Projektledare leder och följer upp insats från HQ och i fält





Swedish Civil
Contingencies
Agency

Gender and diversity

In the Swedish Civil Contingencies Agency's international operations



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Varför arbetar vi med jämställdhet och mångfald?

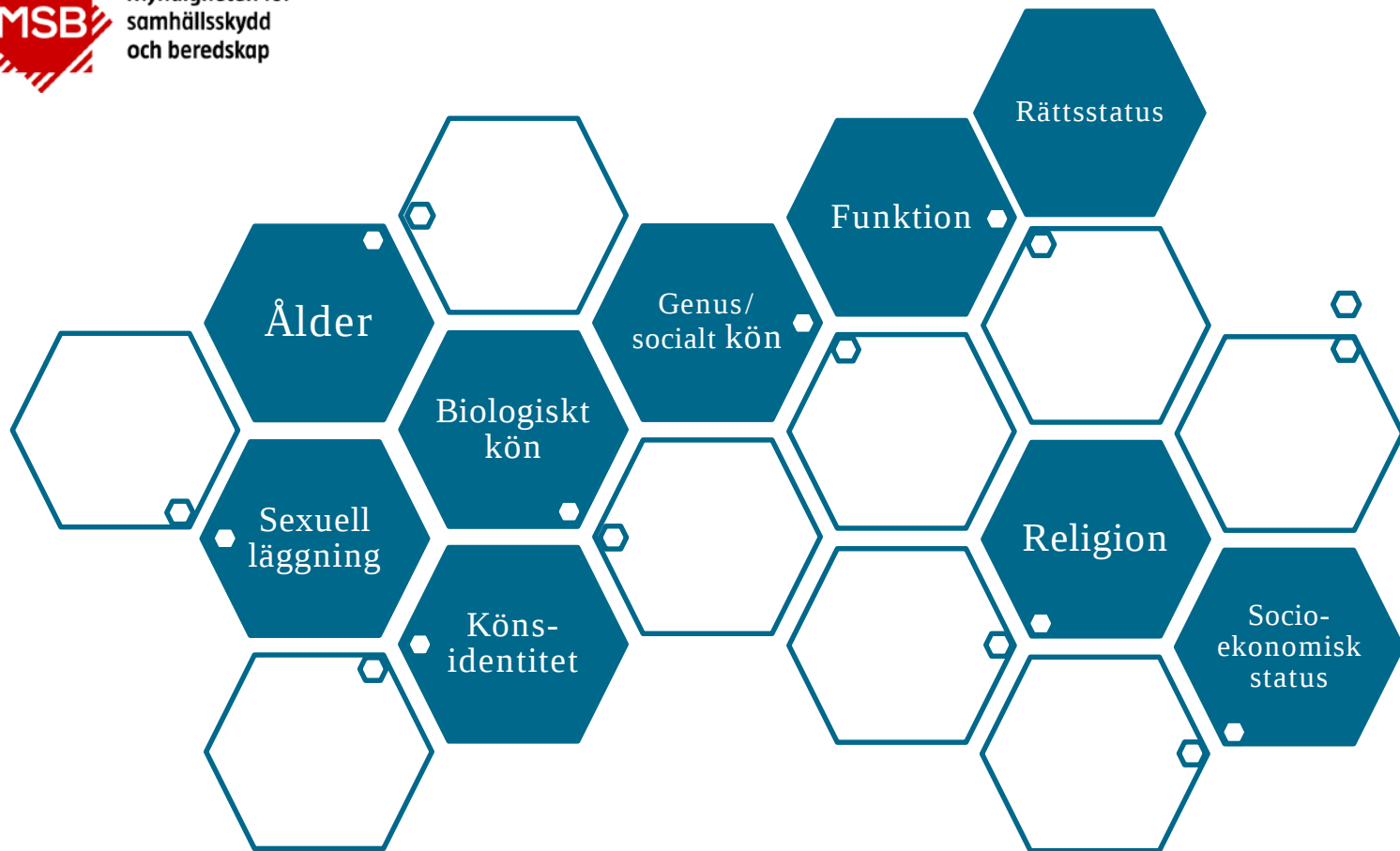


- Drabbas olika av kriser
- Olika möjlighet att förbereda sig, minska risker och hantera kriser
- Kvinnor, flickor och andra utsatta grupper (ibland också mäns) villkor, behov och kapacitet är ofta osynliga
- Kriser kan förstärka orättvisor och öka risker

→ Chans till förändring!



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap



Varför arbetar vi med jämställdhet och mångfald?

- **Jämställdhetspolitiskt mål**
- **Instruktion i regleringsbrev**
- **Feministisk utrikespolitik (2015-2018)**
- **FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet och svensk nationell handlingsplan**
 - *Deltagande och inflytande*
 - *Genusperspektiv i post-konflikt processer och inom FN:s fredsstödjande och krishanterande arbete*
 - *Skydd och förebyggande av könsbaserat våld*



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Varför arbetar vi med jämställdhet och mångfald?

Mänskliga Rättigheter

Ökad effektivitet, kvalitet och relevans

Do no Harm

Långsiktighet och motståndskraftiga samhällen





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Vad gör vi inom jämställdhetsområdet?

- Bidrar aktivt till ökad jämställdhet och mångfald
- Stödjer våra samarbetspartners med **expertis inom jämställdhet och könsbaserat våld**
- Alla insatser integrerar jämställdhet och mångfald och anpassar stöd utifrån genus- och mångfaldsaspekter = *gender mainstreaming*

→ **Allas ansvar!**





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Från ord till handling - hur gör vi?

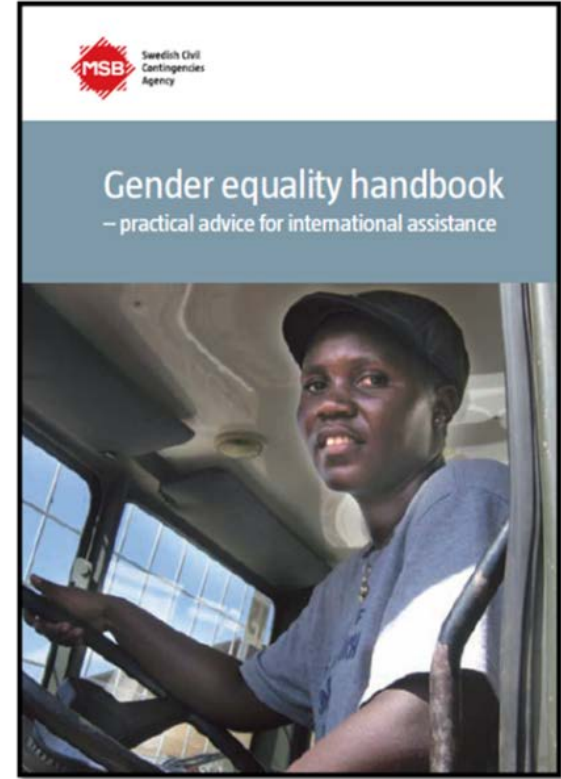
- **Gradering av insatsers påverkan** på jämställdhet och utsatta gruppers situation
 - låg, medel, hög?
- **Projektledare integrerar** i planering och följer upp jämställdhetsaspekter i insats
 - Interna introduktionsutbildningar och fortbildande utbildningar
- **Insatspersonal beaktar perspektiven och anpassar aktiviteter** inom sitt uppdrag
 - Obligatorisk introutbildning, insatsspecifika utbildningar och briefing med insatspersonal
- **Kontinuerlig dialog med partners**
- Jobbar för att **öka antalet kvinnor på insats**



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Stödfunktioner

- **Genusrådgivare** på HQ och i resursbasen
- **Genusfokalpunkter** på HQ
- **Jämställdhetshandbok med praktiska råd** till projektledare och insatspersonal



Exempel från insats





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Ett genusperspektiv på brobygge på Sri Lanka

Kvinnliga minröjare med heltäckande kläder i Sudan

Kvinnliga och manliga minriskutbildare i Afghanistan

Misstag i placering av hygienutrymme i CAR



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Exempel från insats: Tadzjikistan 2010



Bakgrund

- Fattigt och utsatt land
- Begränsad sök- och räddningsförmåga
- Svårt att snabbt få in internationellt stöd vid händelse.

Projektets syfte

- Stärka nationell kapacitet för katastrofhantering – etablera sök- och räddningsstyrka och bygga övningsfält

Upplägg

- Partnerskap UNDP och lokal kommitté för nödlägen och civilförsvar
- MSB utformade utbildning med material för USAR teams
- Åtta MSB personal höll Training of Trainers med lokala räddningsarbetare
- Genusrådgivare deltog



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Jämställdhet i uppdraget

- **Projektplanering** inkluderade ett genusperspektiv
- **Kvinnliga instruktörer** i MSB:s utbildningsteam (3 av 8)
- Integrering i **utbildningarna**
- **Utbildningslokaler** designades för att tillgodose olika användares behov
- **Personlig skyddsutrustning** anpassades för olika användare
- **Uppföljning och utvärdering** av genomförandet ur ett genusperspektiv





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Utmaningar

- **Få kvinnor i USAR teamen = få utbildades**
 - Organisationskultur och kulturell kontext, traditionella könsroller och sociala förväntningar I hemmet, Hur förändra/påverka?
- **Svårt att få med aspekter i passen i utbildningen** (förutom i renodlat pass om genus- och mångfald)
 - Tidsbrist? Resurser?
 - Motivation/prioritering?





Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Summering: Varför jämställdhet och mångfald i internationella insatser?

Mänskliga Rättigheter

Ökad effektivitet, kvalitet och relevans

Do no Harm

Långsiktighet och motståndskraftiga samhällen





Frågor?



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap

Tack!

Jenny Molin
Genusrådgivare, Enheten för insatser
jenny.molin@msb.se

